



Verksamhetsplan 2023

LO-distriktet i Västsverige

Innehåll

INNEHÅLL	2
INLEDNING	2
2023	3
ARBETSMARKNAD	4
FACKLIG-POLITISKT	4
LOKAL VERKSAMHET	5
KOMMUNIKATION	5
FACKLIG UTBILDNING	5
UNG	6
SKOLA	6
ÖVRIGT (ORGANISERING, INTERNATIONELL VERKSAMHET, INTERN VERKSAMHET)	7

Inledning

LO-distriktets uppgift är att samordna och stötta förbundens regionala och lokala organisation. Arbetet ska sträva efter att tillvarata förbundsavdelningarnas medlemmars intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. Distriktets kärnverksamhet är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

Verksamhetsplanen kommer att delas upp i LO-distriktets verksamhetsområden för 2023.

- Arbetsmarknad
- Facklig-politiskt
- Lokal verksamhet
- Opinionsbildning
- Studier
- Ung
- Skola
- Övrigt (organisering, internationell verksamhet, intern verksamhet)

LO har pekat ut tre huvudsakliga målområden för sin verksamhet 2021-2024

- Trygga jobb
- Ökad jämlikhet
- Stärkt organisering – stärkt organisation

Övriga dokument som också styr verksamheten:

- Stadgar för LO-distriktet i Västsverige
- LO-fackens samlingsdokument.
- Riktlinjer för tvärfacklig studieverksamhet (*antagen av LOs tvärfackliga råd samt ABFs ledningsgrupp*).
- Riktlinjer för tvärfacklig ung-verksamhet

Nuvarande situation i sammanfattning:

LO-distriktet i Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med nästan 260 000 förbundsmedlemmar vid årets ingång. Vårt område innefattar Västra Götalands län och Hallands län.

I vårt område finns LOs förbund representerade med nästan 50 avdelningar eller regioner. Dessa är under stark omvandling och centralisering är en tydlig tendens.

Vi har ett organiserat samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt.

2023

Under 2023 kommer LO-distriktet i Västsverige vara testdistrikt för en mer effektiv skolinformation som når fler gymnasieelever.

Implementering av central handlingsplan för starkare organisation.

Implementering av central handlingsplan för starkare ungverksamhet.

Arbete med verksamhetsutveckling i delprojekt.

Påverkansarbetet ska genomsyra större delar av verksamheten.

Verksamhetsplanen för 2023 är framförallt lokalt anpassad med viss anpassning efter LOs centrala verksamhetsmål för 2023-2024.

2023 är första året av ett nytt högerkonservativt styre i Sverige. Konsekvenserna för västsvenska jobb och löntagare är ännu svåra att förutsäga. Men med en lågkonjunktur på väg in och en rusande inflation är det svårt att tro annat än att det väntar tuffa tider även i Västsverige.

Avtalsrörelsen genomförs av LOs förbund och LO-distrikten har en observerande roll.

LO-distriktet i Västsverige och alla LOs förbund har lärt sig mycket av att arbeta digitalt och på distans under Coronaåren 2020-21. Vi kommer att fortsätta se över möjligheter att använda ny teknik varvat med fysiska möten för att på ett effektivt och kvalitetsmässigt sätt öka tillgänglighet och samordning av tvärfacklig verksamhet i hela Västsverige.

Viktiga datum 2023

Internationella kvinnodagen 8 mars

Kollektivavtalets dag 17 mars

Årsmöte LO-distriktet i Västsverige 26 april

Första maj 1 maj

Familjedag Borås Djurpark 2 september

Studiekonferens Västsverige 3-5 oktober

Skyddsombudens dag 25 oktober

Höstmöte LO-distriktet i Västsverige 20 november

Arbetsmarknad

LO-distriktet har en omfattande verksamhet inom arbetsmarknadsområdet. Både egen verksamhet och nätverkande med regionala och delregionala organisationer.

På grund av den höga arbetslösheten och påskyndade strukturomvandlingen i coronakrisen är detta arbete viktigare än någonsin. LO-distriktet ska bidra till att stärka kunskapen och nätverksbyggen i kompetensutvecklingen och omställningsarbetet samt bygga kompetens och ett livslångt lärande. Vår utgångspunkt är att jämlikhet är bra för LO-förbundens medlemmar. Vi ska också bidra med kunskap om svenska modellen/kollektivavtal utanför organisationen. En fråga som behöver lyftas ytterligare är kampen mot arbetslivskriminalitet.

- Utveckla Arbetsmarknadskommitténs, Arbetsmiljöutskottet samt övriga utskott och arbetsgruppers roll
- Stötta och stärka regionala skyddsombud med en RSO dag i Västsverige
- Genomföra vidareutbildning för skyddsombuden i samverkan
- Utse årets skyddsombud 2023
- Genomföra en arbetsmarknadskonferens
- Arbeta i fem delregionala bemanningsgrupper
- Fortsätta samordna projektet ”Ordning och reda kring Västlänken”
- Genomföra en bemanningskonferens
- Kartlägga och eventuellt samordna nya och större etableringar.
- Stötta ledamöterna i branschråden och EUs strukturfonder.

Facklig-politiskt

En väl utvecklad facklig-politisk verksamhet ligger till grund för en framgångsrik facklig valverksamhet och en stor representation från arbetarrörelsens fackliga del i de politiska församlingarna. Det ska också leda till en politik som gynnar LOs medlemsgrupper. LO har skapat en omfattande facklig-politisk utvecklingsplan som gäller fram till 2026 och LO-distriktet försöker att använda den som grund för arbetet inom detta område.

LO ska oavsett styrande politiska ledningar i Västsveriges regioner och kommuner arbeta för bästa möjliga politik för LO-förbundens medlemmar.

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden
- Delta i offentliga nätverk för att bidra med LOs uppfattning i aktuella samhällsfrågor.
- LO-distriktet utvecklar och stärker den facklig-politiska kommittén
- Utveckla samarbete med fackliga ledare i partidistriktet och kommunerna i Västsverige.
- LO-distriktet påverkar politiker på alla nivåer.
- Aktivt arbeta för att fler av LO-förbundens medlemmar också blir medlemmar i Socialdemokraterna.
- Fler förtroendevalda från LO-leden i ledande positioner hos Socialdemokraterna.
- Aktivt arbeta för att utbilda fler av LO:s förtroendevalda i politiska studier.
- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska kurser
- Studieresa med västsvenska politiker och styrelse till Stockholm

- Utveckla mötesplatser inom distriktet för att utveckla och stärka arbetarrörelsen.

Lokal verksamhet

Den lokala tvärfackliga verksamheten i LO-facken i kommunerna är på många ställen i vårt distrikt den tydligaste fackliga närvaron som finns. Det finns en oerhörd potential både i det politiska påverkansarbetet och i det opinionsbildande arbetet. Men fler förtroendevalda och medlemmar måste engagera sig, särskilt prioriterad grupp under 2023 är yngre.

- Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Internationella Kvinnodagen 8/3, Kollektivavtalets dag 17/3, Första maj och Skyddsombudens dag 25 oktober 2023
- Involvera förbundsavdelningarna så att de är representerade och har ökad facklig närvaro i LO-fackens verksamhet. Stärka LOs varumärke i det lokala arbetet
- Löpande delregional samordning
- Försöka få sammanslagna LO-fack att dela upp per kommun

Kommunikation

En effektiv opinionsbildning handlar om att både LO-förbundens medlemmar och andra uppfattar LOs ställningstaganden i våra viktigaste frågor. Den traditionella opinionsbildningen där ”alla” läste lokaltidningen måste idag kompletteras med kampanjer på arbetsplatser, i sociala medier och annat påverkansarbete. LO-distriktet ska också på olika sätt bidra till kunskapsutveckling om medlemskapets värde och distriktets arbete. LO-distriktets kommunikationsarbete utgår från verksamheten i sin helhet.

Hela LO-distriktets geografiska område ska synas i opinionsarbetet.

- Kontinuerligt skapa förutsättningar för lokal debatt.
- Använda lokala rapporter om läget i arbetslivet i vårt distrikt som stöd för opinionsbildning och kunskapsutveckling hos förtroendevalda.
- Väcka debatt och opinion för att uppmärksamma och utveckla LO-förbundens medlemmars vardag och arbetsliv. Vi ska ha ett unikt debattinlägg per månad från LO Västsverige.
- Öka engagemanget för LO-distriktets inlägg i sociala medier. Vi ska öka antalet följare på Facebooksidan med 10% (280 personer)
- Delta i arrangemang och aktiviteter där LOs och förbundens medlemmars intressen behandlas.
- Utveckla målgruppsanpassad kommunikation i rätt kanaler.

Facklig utbildning

LO-distriktet i Västsverige har sedan flera år Sveriges bäst fungerande tvärfackliga studieverksamhet. Samarbetet organiseras via den tvärfackliga studiekommittén på distriktsnivå och kanaliseras i de delregionala fackliga studiekommittéerna (RFS). Arbetet fortsätter att utvecklas. Verksamheten styrs av centralt satta måttal.

LO-distriktet ska erbjuda utbildningar och temadagar, för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.

- Erbjuder Facklig/politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.
- Centrala måttal:
 - 338 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för förtroendevalda.

- 520 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för medlemmar.
- 169 deltagare i tvärfacklig Facklig-politisk medlemsutbildning/Medlem i facket 2
- 5 Insikter externat i Västsverige med 28 deltagare på varje kurs totalt 140 deltagare.
- 169 deltagare på utbildning i medlemsförsäkringar
- 338 deltagare på LOs maktutbildning
- Genomföra en västsvensk studiekonferens 3-5 oktober i samverkan med ABF och VSAF.
- Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).
- Utveckla och förbättra kunskapen om det digitala kursutbudet
- Skapa delregionala arenor för kompetensutvecklande träffar

Ung

Erbjuda unga medlemmar, och blivande medlemmar, utbildningar för att stärka deras kunskap om allas lika värde i arbetslivet.

- Centrala måltal UNG-utbildningar
 - Minst 130 deltagare i Om facket
 - Minst 45 deltagare i Om samhället
 - Minst en kurs i Om Feminism
 - Minst en kurs i Om Rasism
 - Minst en Skolinformatörsutbildning
- Genomföra Facket på sommarjobbet och andra utåtriktade aktiviteter för ungdomar.
- Genomföra arrangemang tillsammans med SSU.
- Träffa förbundens ungansvariga minst fyra gånger per år.

Skola

Skolinformationsverksamheten har pekats ut som extra viktig och har mycket ambitiösa målsättningar från LOs styrelse. Under 2023 kommer LO-distriktet i Västsverige inkluderas som ett testdistrikt vilket innebär att vi tillsammans med förbundsavdelningarna inom distriktet ska arbeta för att få till en gemensam samordning kring hur vi ska samarbeta med skolinformationsverksamheten för att nå upp till måltalen.

- Inom skolverksamheten presentera delar utav LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden
- Rekrytera delregionala skolorganisatörer inom distriktet
- Genomföra två skolorganisatörsträffar per år i syfte att stärka verksamheten och vidareutbilda skolinformatörer.
- Träffa 25 procent av eleverna i högskoleförberedande och introduktionsprogram inom vårt distrikt (12 683 elever). Vilket motsvarar 662 klassrumspresentationer.
- Genomföra 70 skolinformationer inom SFI.
- Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux.

Övrigt (organisering, internationell verksamhet, intern verksamhet)

Arbetet med området ”Stärkt organisering – stärkt organisation” fortsätter under 2023.

På den internationella sidan så fortsätter LO-distriktet sin verksamhet tillsammans med SSSV i Vojvodina, Serbien. Projektet finansieras med stöd från Olof Palmes Internationella center och löper till 31/12 2024. Det finns en tydlig positiv utveckling och LO-distriktets roll förändras när projektets långsiktiga frukter börjar att kunna skördas i form av att SSSV har egna kurser och egna handledare. LO-distriktet kan därför ha en mer rådgivande och stöttande roll än tidigare då vi ofta bidrog mer i det praktiska genomförandet av aktiviteter.

Med intern verksamhet menas fortsatt översyn av arbetssätt och organisation. Vi fortsätter att försöka effektivisera lokalutnyttjande och hitta synergier med övriga arbetarrörelsen i Västsverige.

- Organisera träffar för erfarenhetsutbyte kring organiseringsfrågor.
- Utveckla organiseringsverksamheten för att bättre samordna facklig och tvärfacklig organisering.
- Utveckla metod för återkoppling till förbundsavdelningar från styrelse och kommittéer i LO-distriktet.
- För att utveckla helhetstänk inom LO-distriktet fortsätter vi utveckla och anpassa delregionala möten/träffar.